

飛田テック株式会社 次世代育成支援対策行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2、 内 容

《目標1》 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う

《対 策》 母性保護、育児休業、休暇について説明し、
《仕事と子育ての両立》 についての啓発を行う

《目標2》 子供が生まれる際の父親の休暇取得の促進

《対 策》 子供が生まれる男性従業員の出産直後の休暇取得率を増やす

