

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

飛田テック株式会社

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- 女性からの応募が少ない。
- 女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標

採用者に占める女性の割合を正社員 15%以上、パート 35%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

- 2022年4月～ 女性の応募を増やすため、求人票の内容を見直し、改定する。
- 2023年4月～ 女性の応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。

女性活躍推進法に基づく情報公表

飛田テック株式会社

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(2021/3/21～2022/3/20)
正社員：10% パート：29%
2. 管理職に占める女性労働者の割合(2022/3/20 現在)
6.25%
3. 男女の平均継続勤務年数の差異(2022/3/20 現在)
正社員男性：11.2 年 正社員女性：10.2 年
4. 労働者の一月辺りの平均残業時間(2021/3/21～2022/3/20)
11.75 時間